

# Bedre trivsel i det private

**Budskabet om** at Odense Kommunes Børn- og Ungeforvaltning vil foreslå at udlicitere rengøringen på kommunens folkeskoler ved de kommende budgetforhandlinger affødte en helt forudsigelig og forhåbentlig uovervejlet refleksreaktion fra fagforeningen 3F.

3F har slået automatpiloten til og hævder, at rengøringsassistenterne bliver hurtigere nedslidte i private firmaer. Gør man sig imidlertid den ulejlighed at undersøge sagen nærmere, er billedet et helt, helt andet.

Sagen er den, at en privat ansat rengøringsassistent i gennemsnit har godt 10 sygedage årligt, mens en offentligt ansat til sammenligning har godt 16 sygedage. Noget, der altså med al tydelighed indikerer, at risikoen for hurtig nedslidning er væsentligt større blandt de offentligt ansatte end blandt de privatansatte rengøringsfolk.

**Det viser en** undersøgelse, foretaget af nyhedsbrevet Agenda, som bygger på tal fra



**3F har slået automatpiloten til og hævder, at rengøringsassistenterne bliver hurtigere nedslidte i private firmaer. Gør man sig imidlertid den ulejlighed at undersøge sagen nærmere, er billedet et helt, helt andet.**

## Synspunkt



JYTTREINHOLDT

Danmarks Statistik.

Kigger man nærmere på tallene fra Danmarks Statistik, viser det sig, at hver gang en kommunalt ansat rengøringsassistent melder sig syg, varer det i gennemsnit 8,38 dage, inden vedkommende er tilbage på arbejde igen, mens det tilsvarende tal for rengøringsassistenter i det private erhvervsliv er 5,96 dage.

Tænker man over det, er det egentligt ikke svært at forestille sig hvorfor. Mens private rengøringsvirksomheder blandt andet konsekvent investerer i ergonomiske hjæl-

pemidler og effektive maskiner til gulvvask, som letter den manuelle arbejdsbyrde, vil en sådan investering på en kommuneskole skulle vejes op mod f.eks. nye skolebøger, efteruddannelse af lærere eller ekskursion i 5. klasse.

Risikoen for, at arbejdsopgaver som eksempelvis gulvvask fortsat kommer til at foregå ved håndkraft, er nærliggende, og det er i sagens natur mere opslidende for rengøringsassistenten.

**Det er på tide,** at skolerne i højere grad fokuserer på de-

res kerneopgaver og lægger de øvrige opgaver, herunder rengøringen, over til virksomheder, der har specialiseret sig i netop disse opgaver som kerneopgave.

Erfaringerne viser, at trivselen er langt større hos medarbejderne, når de løser kerneopgaver, end hvis der er tale om periferiopgaver.

Private rengøringsvirksomheder kan sikre en øget effektivitet ved at anvende ny viden, ny teknologi og nye arbejdsgange, og derigennem bidrage til mere kvalitet for pengene og en bedre arbejdsplads for medarbejderne.

**Jeg har forståelse for,** at forandringen fra at være kommunalt ansat rengøringsassistent til at være privatansat i en rengøringsvirksomhed kan forekomme voldsom. Men lad være med at se spøgelser. Der findes ikke saglige argumenter for ikke at høste effektiviseringsgevinsterne inden for skolerengøringen. Tværtimod åbner der sig en masse nye muligheder for medarbejderne - og for kom-

munen. Husk på, man vælger selv sin tilstand: Ser man glasset, som halvt fyldt eller som halvt tomt? Det afhænger af øjnene, der ser.

Der er altså ikke noget som helst belæg for 3Fs påstand om, at privatansatte rengøringsassistenter bliver hurtigere nedslidte end offentligt ansatte, snarere tværtimod.

Og ser man over tid, så viser erfaringerne, at de privatansatte rengøringsassistenter opnår både bedre løn og bedre trivsel. Meget tyder på, at det er det første skridt, der er det vanskeligste.

Her kan et konstruktivt medspil fra fagbevægelsen lette presset.

Ros til et ansvarligt Børn- og Ungeforvaltningen for at sætte skub i samspillet mellem den offentlige og private sektor og for fordomsfrit at se på mulighederne for at bringe "de frie midler" i spil i årets budgetforhandlinger.

JYTTREINHOLDT

direktør, Industri- og Handelskammeret Odense-Fyn, Albani Torv 4, Odense C

# Mobiliteten er vigtig

**Den kollektive trafik** på Fyn er i øjeblikket under pres. Også mere end vi bryder os om i erhvervslivet. Truslerne om en nedsmeltning af den kollektive trafik som følge af øgede omkostninger og vigende efterspørgsel efterspørger kompetent lederskab og konkret handling.

En veludbygget og velfungerende infrastruktur er et væsentligt rammevilkår for virksomhederne og deres medarbejdere. Og den kollektive trafik er en vigtig del heraf. Vi har brug for betydelige offentlige investeringer i en fremtidssikret løsning, der sikrer kollektiv trafik på hele Fyn.

Fyn er ét naturligt, sammenhængende arbejdskraftoplånd, og fynboerne har efterhånden lært at pendle efter jobbene over hele Fyn. Den gennemsnitlige afstand, folk pendler mellem bopæl og arbejde, stiger generelt. Men fynboerne pendler endnu længere, og denne mobilitet



**Infrastrukturen, herunder den kollektive trafik, skal understøtte den enkeltes mulighed for at søge job et andet sted på Fyn**

## Synspunkt



JENS HEMPEL-HANSEN

er vigtig netop nu, hvor vi har set de første tegn på afmatning med afskedigelser til følge. Her skal infrastrukturen, herunder den kollektive trafik, understøtte denne enkeltes mulighed for at søge job et andet sted på Fyn.

De fynske virksomheder er helt afhængige af at kunne tiltrække kvalificeret arbejdskraft, og derfor er det også et væsentligt konkurrenceparameter at have en velfungerende kollektiv trafik, der binder øen sammen fra kystbyerne

ind til Odense og omvendt. Det er også afgørende for at kunne tiltrække pendlere fra resten af landet, at man let og ubesværet kan tage toget til Odense og fortsætte med kollektiv trafik til arbejdspladsen i f.eks. Faaborg.

Regionsformand i Region Syddanmark, Carl Holst, var for nylig modig og visionær nok til at genoplive et to år gammelt forslag fra Enhedslisten om, at der atter skal køre tog mellem Faaborg og Ring. Faaborg er den største

fynske by uden jernbaneforbindelse, og genåbnes strækningen for passagertrafik, vil det have overvældende positiv betydning for erhvervslivet og turismen på Sydfyn.

Selv hvis forslaget ikke bliver til noget, er det et vigtigt indspark i debatten til erindring om, at vi ikke skal udelukke noget på forhånd, men bringe alle muligheder i spil i bestræbelserne på at finde en fremsynet model for den kollektive trafik på Fyn.

Der står meget på spil: Uden en velfungerende kollektiv trafikbetjening af hele Fyn, der sikrer forbindelserne mellem kystbyerne og Odense samt mellem kystbyerne indbyrdes, vil folk i stigende grad flytte fra disse områder, og det bliver en nærmest umulig opgave at få nye til at flytte hertil.

Vi vil opleve en marginalisering såvel geografisk som socialt, og konsekvensen bliver at det vil blive langt vanskeligere for virksomhederne

på Fyn at tiltrække og fastholde den nødvendige, kvalificerede arbejdskraft. Og netop manglen på arbejdskraft opleves i disse år som den største trussel i virksomhederne med risiko for faldende vækst og stagnation, og det kan i værste fald få nogle af de fynske virksomheder til at flytte fra Fyn. For slet ikke at tale om vanskelighederne med at tiltrække nye virksomheder til.

Det er selvsagt en ond cirkel at komme ind i, og jeg må derfor appellere til de ansvarlige politikere om straks at få skabt sikkerhed for en fremtidig veludbygget og velfungerende kollektiv trafikbetjening af det fynske arbejdsmarked. Mindre kan ikke gøre det.

---

JENS HEMPEL-HANSEN

formand for Industri- og Handelskammeret Odense-Fyn, adm. direktør i H.J. Hansen Holding A/S, Vestergade 97-101, Odense C